

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005



Mi filosofía para adiestrar perros se remonta a cuando era apenas un niño, en los años 50s y ha continuado hasta la fecha. Me emociono tanto cuando aprendo algo acerca de cómo entrenar perros como hace 40 o 50 años. Para mi esta carrera se inició como un simple pasatiempo y se ha convertido en una pasión y trabajo; terminará el día en que muera.

No existe nada mágico ni secreto en el adiestramiento canino. He aprendido que mucho del entrenamiento no es más que sentido común con una base de experiencia y un claro entendimiento de la manera en que los perros piensan e interactúan (estructura de manada). El secreto está en adquirir la experiencia adecuada.

Únicamente necesita dedicarle un par de horas de navegación en Internet para comprender que ciertamente existen muchísima gente con falta de experiencia, que basan sus opiniones en una pobre experiencia adquirida.

El entrenamiento canino no necesariamente tiene que iniciarse cuando compra un cachorro de 8 semanas (aunque debería) o cuando tu perro de 10 años de edad muerde un niño. Se inicia en el preciso momento en que usted se decide a abrir su mente y aprender cómo piensan los perros y se relacionan con el mundo en que viven. Se inicia cuando usted decide relacionarse con su perro de una manera, en que ambos, se respetan y se entienden. Se inicia cuando usted está dispuesto a desarrollar una relación importante basada en confianza, comunicación y control.

Aunque en mi familia siempre tuvimos perros yo tome esta decisión cuando cursaba la secundaria, tenía 16 años de edad y fue en 1960, tuve un perro de rescate llamado King y era el terror de los gatos.

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005

Hacíamos 2 o 3 caminatas por el bosque diariamente, era mi mejor amigo. Lo había entrenado para que obedeciera comandos verbales y por señas. Una mañana, antes de ir a la escuela, veníamos del bosque y King se abalanzó tras un gato en la carretera. Nunca respondió a mi llamado. Corrió frente a un carro deportivo marca Austin Martin y fue atropellado. Hasta la fecha, puedo cerrar mis ojos y ver este hecho en cámara lenta.

Este incidente hizo que cambiara mi forma de ver el entrenamiento canino. Comprendí con esta experiencia, que la siguiente vez aprendería a comunicarme de tal forma que mi perro me escuche siempre, bajo cualquier circunstancia y no únicamente cuando él quiera.

Escribo este artículo con la seguridad de que podrá ayudar a otros propietarios de perros a desarrollar una nueva forma de relacionarse y entrenar sus mascotas. Espero que de alguna forma, lo haga a usted pensar y desarrollar o adoptar su propia filosofía en como entrenar a su perro.

Existen 3 Categoría de Entrenadores Caninos. Tres categorías básicas de entrenadores caninos, la cuales las coloco en escala descendente:

Déjeme explicarle:

La primera categoría, la del extremo izquierdo, es el grupo de gente que obligan o motivan a su perro a hacer algo ofreciéndoles comida o un juguete como recompensa. No me malentienda, yo mismo utilizo comida y juguetes en el entrenamiento, pero también utilizo distracciones y correctivos. La gente de esta categoría no utiliza ninguno de los anteriores. Toda la gama de alimentos para perros (Pet Smart, Petco, or the Monks of New Skeet etc), patrocinan esta categoría inefectiva de entrenamiento porque siente que es políticamente correcto.

El problema con este grupo, es que sus perros terminan por no realizar lo que se les pide porque piensan que la recompensa no vale el esfuerzo. Estos perros terminan siendo tercos, dominantes, muy frecuentemente agresivos y antisociales. Esta es la clase de perros que se han convertido en animales inmanejables, de hecho actúan de esta manera como resultado de un entrenamiento canino inefectivo.

En el otro extremo de la escala, en el lado derecho, se encuentra la segunda categoría de entrenadores caninos, estos son los que intimidan y forzan a los perros a realizar lo que quieren (los entrenadores de William Koehler). Los llamo de la "vieja escuela" o "yank and crack" (fanáticos del jalón).

Le ponen el collar al perro y lo forzan a hacer todo. Muchos profesionales utilizan este método porque para ellos el tiempo es dinero, y con un poco de fuerza un perro puede ser entrenado para hacer casi todo.

El problema de este grupo es que el perro frecuentemente les teme. Estos son los perros que meten la cola entre las patas o se tiran al suelo cuando se les pide hacer algo. Cuando estos perros se encuentran con sus amos no se ven felices, porque nunca saben cuando el "marro" les va caer encima.

El problema con estas dos categorías de entrenadores caninos es que su entrenamiento producen resultados inconsistentes, así como una ausencia de respeto a sus amos, como líder de grupo. Si usted no tiene una buena relación con su perro, si su perro no lo respeta como el líder de manada, nunca va a conseguir consistencia en el entrenamiento.

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005

La tercera categoría de entrenadores, es en la que nos gustaría estar. La tercera categoría se coloca en un termino medio entre las otras dos. Se balancea en un punto medio y siempre está dispuesta a moverse, ya sea a un lado o hacia otro, dependiendo de lo que vaya sucediendo durante el entrenamiento o lo que acontezca en un momento o tiempo determinado.

Este grupo utiliza comida, juguetes o felicitaciones al perro durante la fase de aprendizaje que es donde un perro aprende el significado de un comando (por ejemplo, aprende el significado de la palabra "ven").

Cuando un perro es desobediente cuando ocurre una distracción o no sigue sus indicaciones, esta tercera categoría de entrenadores le enseñan al perro que serán corregidos por ser desobedientes.

LOS PERROS SON ANIMALES DE MANADA , PUEDEN AMARTE PERO NO RESPETARTE.

Los perros son animales de manada. La vasta mayoría de los propietarios de perros, cerca del 99%, no comprenden que el manejo de la vida de un perro es deseable para el mantenimiento de la armonía en la estructura de la manada. La mayoría de los problemas de comportamiento se desarrollan como resultado de una pobre estructura de grupo en el ambiente en que vive el perro. Es por esto que le digo a la gente que el entrenamiento de obediencia es únicamente el 25% de la solución a los problemas de conducta y que el 75% de la solución comprende el establecimiento de una estructura familiar de manada.

Su perro puede amarlo y no respetarlo a usted. Usted nunca lo querrá, si no tiene su respeto. Nos referimos a relaciones caninas: amor y respeto son emociones que no se relacionan.

El respeto se gana mediante un trabajo duro, educación y experiencia.

Cuando mi perro no me respeta, aumento la presión hacia él. Esto significa que trabajo al perro con más intensidad y controlo su tiempo libre, hasta que me muestra el respeto que un líder de manada merece. Los líderes de manada controlan la vida de los miembros del grupo de manera justa, firme y consistente.

COMO ESTABLECER RESPETO Y LIDERAZGO

Cuando me preguntan cómo establecer una buena relación, ganar respeto y mantener el liderazgo con nuestros perros, la respuesta es que debemos asegurarnos que él entienda que siempre seremos justos con él. Con esto dicho, él tiene la responsabilidad de seguir las direcciones que le indiquemos y que ya conoce; si se rehúsa a hacerlo habrá consecuencias.

Los perros ven la vida en términos de blanco y negro. Esto quiere decir que ven la vida en términos de "las cosas son simplemente buena o malas para ellos". No entienden el idioma inglés, y para la mayor parte: ellos no razonan, simplemente reaccionan a las partes negras y blancas de la vida.

A través de la experiencia que hemos adquirido durante el entrenamiento, le hemos enseñado al perro que únicamente le pediremos hacer cosas que él sabe hacer perfectamente. Cuando hace algo correcto, siempre le hacemos saber que está haciendo un buen trabajo y que estamos contentos con él. Al mismo tiempo, cuando hace algo erróneo SIEMPRE le haremos saber que ha cometido una equivocación.

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005

Nunca corregimos a nuestro perro durante el entrenamiento por cosas para las que no ha sido entrenado. Esto apoya la regla del “blanco y negro”. No lo corregimos por el: “creo que él sabe”, solo corregimos cuando tenemos la certeza, a través de la experiencia ganada durante el entrenamiento, que el comprende un comando y se está rehusando a obedecerlo.

El perro debe aprender que somos el 100% consistente en cómo y cuándo administrar correctivos. La consistencia permanente, es la parte más importante del liderazgo de grupo. Por ejemplo, no podemos ignorar la conducta agresiva en contra de nuestros invitados en nuestro hogar y luego corregirlo únicamente cuando muestra la misma conducta durante una caminata por la calle.

En el entrenamiento de protección canina. Mis perros aprenden que la única situación en que se les permite ser agresivos es cuando yo les ordeno o cuando soy atacado. A través del entrenamiento esto queda muy claro y es lo bastante “blanco y negro” para ellos.

Si usted estudia el comportamiento de grupo o aún de manada, se dará cuenta que los rangos frecuentemente están establecidos de manera muy sutil o pasiva, pero la falta de respeto siempre es seguida de una respuesta rápida y agresiva. Lo mismo debe ocurrir en la relación de nosotros con los perros.

Para que la corrección sea efectiva debe ser administrada dentro de los primeros 1 ½ segundos después de cometerse la infracción y no una hora después de que el perro ensució el piso. Cuando escucho a la gente decir: “el sabe perfectamente que hizo algo malo durante mi ausencia”, simplemente meneo la cabeza y siento lástima por el pobre perro.

Una de las partes más importante para el manejador, es aprender a administrar correctivos a un nivel que produzca armonía dentro de la “manada” familiar. Esto quiere decir que el propietario debe aprender que el simple “NO” es suficiente para hacerle saber al perro que está haciendo algo malo, así como cuando aplicar el nivel 10 de los correctivos con correa (cuando se muestra agresivo con un niño, por ejemplo).

Una de las cosas más difíciles para los nuevos entrenadores es aprender cuando administrar una corrección, que tipo de correctivo y que tan fuerte debe ser. Escribí un artículo titulado “[LA TEORIA DE LOS CORRECTIVOS EN EL ENTRENAMIENTO CANINO](#)” ([THE THEORY OF CORRECTIONS IN DOG TRAINING](#)). Les recomiendo a todos los entrenadores novicios, leer este artículo.

Los nuevos entrenadores debemos recordar que los perros aprenden mediante la repetición. Generalmente toma 30 repeticiones, para que el perro aprenda un nuevo comando. Frecuentemente somos culpables en pensar que un perro comprende un comando, cuando de hecho no han repetido el ejercicio lo suficiente, como para que lo entienda de manera completa. Esto trae como consecuencia que el perro sea corregido injustamente por algo que no comprende. Esto quebranta la regla de blanco y negro y destruye la relación entre el manejador y el perro.

MUCHOS DE LOS ENTRENADORES SON MUY PASIVOS.

Muchos de los entrenadores son muy pasivos. Esto es el resultado de tener una personalidad o temperamento débil, o de la exposición a técnicas de entrenamiento pobres e inefectivas. Esto lo vemos frecuentemente en las clases de entrenamiento enfocadas únicamente en métodos de refuerzos positivos, en los que se ignoran las distracciones y los correctivos (por ejemplo, en las clases donde únicamente se utilizan clickers y cabrestos, como los entrenadores de Pet Smart pr Petco).

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005

No me malentienda, a mi me gusta utilizar los clickers. Entreno con ellos y con indicadores (más frecuentemente que el clicker, utilizo mi voz con un "OK"). Puede usted leer mi artículo acerca del entrenamiento con indicadores ([You can read the article I wrote on my web site about training with markers.](#)).

La diferencia entre lo que hago y lo que estas clases inefectivas hacen, es que una vez que el perro aprende el ejercicio con el indicador, añado distracciones. Cuando la distracción se convierte en algo tan atractivo que provoca desobediencia en el perro, corrijo al perro. Mi filosofía es la única manera para conseguir consistencia en el entrenamiento y CUALQUIERA QUE LE DIGA A USTED ALGO DIFERENTE, SIGNIFICA QUE ESTA PERSONA CARECE DE EXPERIENCIA.

En el otro extremo de nuestra escala, encontramos profesionales que tienen como clientes a perros para entrenar. La vasta mayoría de estos entrenadores utilizan demasiada fuerza. Siempre he dicho que "el tiempo es dinero" para esta gente y que pueden forzar a un perro a la sumisión de manera mucho más rápida, que lo que tardaría la fase de aprendizaje utilizando indicadores.

Hace 35 o 40 años la gente entrenaba perros exclusivamente con la utilización de la fuerza. Lea el viejo libro de William Koehler. El es el prototipo del mundo del entrenamiento canino. Lo leí cuando tenía 16 años y pensaba que realmente era un genio. Desde entonces a la fecha me he dado cuenta que es el maestro de los "fanáticos del jalón".

En los años recientes el péndulo ha pasado al otro extremo del espectro. Ahora los clickers y cabrestos sin correctivo y distracciones son la moda. Esta moda está equivocada y está jugando un rol que se aparta del mundo canino, por lo que vemos una increíble explosión en la producción de perros agresivos, dominantes y problemáticos como mascotas de familias.

Una vez más, la posición correcta está en la media. La diferencia entre un buen entrenador y un gran entrenador siempre estará entre la motivación y la corrección.

INTENTO DE RESPETO Y COOPERACION

Le digo a la gente que mi perros deberían respetarme, cooperar y tratar de hacer lo que les pido. Puedo entrenar un perro para que haga casi todo. Para mí en lo personal, más que ser un buen comportamiento es una "conducta esperada". Existe una diferencia y es muy importante que el nuevo entrenador asimile en su mente este concepto.

Mucha gente tiene perros que son irrespetuosos o tienen una mala conducta. Cuando estas personas lo empiezan a entrenar y el perro empieza a obedecer, erróneamente creen que son respetados por sus mascotas. Esto esta muy lejos de la realidad.

El respeto se gana, y se desarrolla con el tiempo y es el resultado de una buena técnica de liderazgo. No es raro que un perro obedezca el 80% del tiempo, y siga sin respetar a su propietario. Cuando a perros como estos se les pide que hagan algo que no quieren hacer, y el manejador los presiona hasta el punto que tratan de forzarlo, el perro responde con una agresión hacia el manejador. Los propietarios se encuentran a sí mismo rascándose la cabeza y preguntándose en que momento estuvo el error. El error consiste en una estructura de grupo débil, porque un perro con una estructura de grupo sólida nunca será agresivo en la presencia del líder.

Lo contrario a este problema es la gente que le pregunta, en vez de ordenarle, al perro que haga algo., actúan como si la obediencia del perro apenas empezara. Si usted va a cualquier clase de clases de

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005

entrenamiento para principiantes, se dará cuenta de que esto pasa y pasa todo el tiempo. Lo triste es que esta actitud en el entrenamiento canino no solo produce inconsistencias de conducta, sino que produce problemas de comportamiento que pueden alcanzar el nivel de agresión o convertirse en perro peligrosos.

Cuando los propietarios aprenden a aplicar una técnica de estructura de grupo responsable y asimilan de manera plena el concepto de fase de aprendizaje, de distracción y corrección, así como la fase de mantenimiento, estarán listos para convertirse de líderes de grupo.

Haciéndole frente y trabajando con su perro, le dará a las personas la experiencia necesaria para aprender los niveles de felicitación y corrección que son requeridos para conseguir que el perro haga lo que usted quiera. Aplicando los principios de una correcta estructura de grupo en su convivencia diaria, lo establecerá a usted y a los miembros de sus familia como los líderes del grupo en su "manada familiar".

Escribí un artículo titulado "EL TRABAJO DE CAMPO PARA ESTABLECER UNA ESTRUCTURA DE GRUPO" ([THE GROUND WORK TO ESTABLISHING PACK STRUCTURE](#)), quizás quiera darle una leída.

Nunca olvide que "la mayoría de los perros prefieren ser seguidores". La mayoría no quieren ser líderes del grupo. Cuando sus propietarios aprenden a controlar las vidas de sus mascotas, se convierten en el líder que los perros quieren para si mismos.

MIS DVD SOBRE ENTRENAMIENTO CANINO

Empecé a producir DVDs sobre entrenamiento canino en 1980 o 1982 (no puedo recordar exactamente, parece que lo he hecho desde siempre).

Cuando inicialmente tuve una cámara de video (1978) fue para filmar los seminarios de entrenamiento canino que realizaba yo mismo, de tal manera que pudiera volver a ver y reevaluar el seminario. Después de muy poco tiempo, la gente me pidió que le vendiera copias de aquellos, así que lo hice. No tomó mucho tiempo determinar que muchos clínicos no dan buenos seminarios. Entrenan el siguiente perro para que camine en el campo, y dan un seminario acerca del entrenamiento para ese perro. Después se van en busca del perro que sigue.

Después de algunos años, me di cuenta de que era una esponja para las ideas de entrenamiento. Así que empecé a tomar ideas que había recolectado, utilizado y organizado en el tema para determinado entrenamiento. Obtuve mucha satisfacción al ayudar a la gente a entrenar sus perros.

Soy el primero en admitir que mis primeros videos dejaron mucho que desear. Intente poner mucho material en 2 horas de video. Pensé que le hacia un favor a los consumidores, cuando de hecho hacia muy poco.

Pienso que mis primera producción fue "Entrenamiento Canino para Competencias de Obediencia ". Bueno, fue idiota. Como puede uno meter todo lo que se necesita saber acerca de competencias de obediencia en únicamente 2 horas e video?. Es imposible. Así, lo que resulto es que aprendí a dividir los ejercicios de entrenamiento en pequeñas partes, de tal manera que cualquiera pueda comprender y luego producir videos de entrenamientos muy específicos en ejercicios específicos. No escondo nada, y pienso que esta filosofía ha sido la médula de mi éxito en el negocio.

LA FILOSOFIA DE ED FRAWLEY EN EL ADIESTRAMIENTO CANINO

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

por Ed Frawley, 2005

Los nuevos entrenadores tienen una ventaja que yo no tuve cuando me inicié. Tienen estos videos y el Internet, para aprender. Mi sitio web contiene cerca de 10,000 páginas, los 120 videos que he producido ofrecen una información abundante. Hubiera dado la vida por tener estas facilidades hace 45 años.

Cuando decidí expandir Leerburg, hacia la venta equipos y material de entrenamiento, tome exactamente la misma decisión que para la producción de DVDs. Esto es, encontrar los mejores productos que se pueden conseguir alrededor del mundo y ofrecer únicamente los de excelente calidad.

Con esto quiero decir que no escondo nada y que únicamente venderé los productos de mejor calidad que se pueden encontrar. Nunca intentaré competir con Walt Mart o con las cadenas de comida para mascotas, en donde la calidad ocupa un lugar secundario. El éxito de Leerburg ha probado que allá afuera, existe gente que valora la información y los productos de calidad y que están dispuestos a pagar por ellos.

Post-data.

Si quiere conocer los detalles acerca de esta travesía puede leer mi biografía en este sitio: ([Click here](#)). También puede escuchar mis podcasts gratuitos ([free podcasts](#)) sobre entrenamiento canino o ver mis libros digitales gratuitos ([FREE eBooks](#))

Traducido por Dr Ricardo Aldana (draldana@prodigy.net.mx) para <http://www.voraus.com>

AVISO: VORAUS.COM NO TIENE PERMISO PARA REDISTRIBUCION DE ESTE ARTICULO SI QUIERES DUPLICARLO EN TU WEB DEBES PERDIRLE PERMISO A SU AUTOR

Artículo original: <http://www.leerburg.com/philosophy.htm>

Copyright Leerburg® Enterprises
Ed Frawley
frawley@leerburg.com
<http://www.leerburg.com>

Copyright Leerburg® Enterprises, Inc. All rights reserved. By accessing any information within Leerburg.com, you agree to abide by the Leerburg.com [Privacy Policy](#) and [Terms of Use](#).